

SR5PLUS⁺

Contents Guide Book

コンテンツガイドブック



金子経営労務事務所
Kaneko Human Capital Support

 INDEX

I N D E X	1P
企業を守るリスクヘッジツール	2P
人材育成	
- 適性診断・基礎能力診断	3P
- パーソナリティ診断	4P
- リーダーシップスタイル180度診断	5P
- リーダーシップコミュニケーション180度・360度診断	6P
- 実践型リーダーシップ研修	7P
- 社員教育DVD（ビデオ・CD）	8P
財務	
- 助成金などの公的支援制度活用診断	9P
- 高齢者賃金設計シミュレーション	10P
環境整備	
- メンタルヘルスケア	11P
オプションサービス	
- 社員教育動画（人材育成Webサポート）	12P
- 経理記帳代行サービス	13P
- e-ラーニングシステム	14P

企業を守るリスクヘッジツール

SR5 PLUS⁺

近年の労働トラブルの原因は企業内の「制度」と「風土」にあります。企業を守る制度と前向きな風土が構築できれば、従業員は安心・満足して業務に取り組むことができ、労務リスク回避と同時に業績向上にもつながります。SR5 PLUSとは、企業の競争力の原点である「ヒト」の課題を解決し、安心して本業に集中できる環境作りをサポートするコンサルティングサービスです。

1

的確な課題抽出

企業を守るために必要な制度作り、業績向上につながる風土作りは企業の状況によって異なります。カウンセリングと状況診断で貴社の経営課題抽出をお手伝いします。

2

企業を守る制度作り

従業員を1人でも雇用するのであればルールが必要です。ルールを制度化し、周知と運用を徹底することがリスク対策・業績向上につながります。

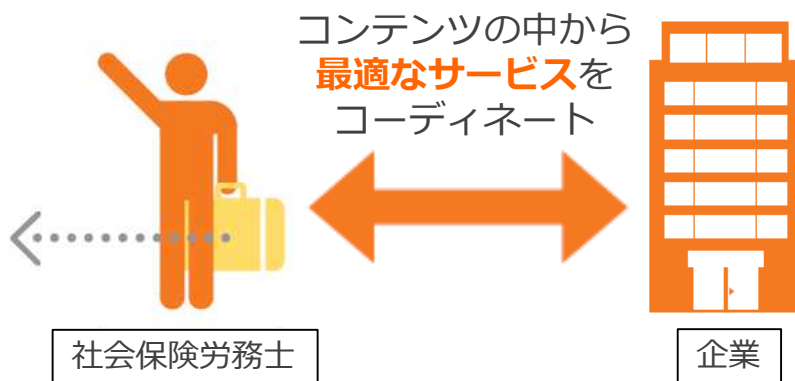
3

前向きな風土作り

風土の良い会社は労働トラブルが少なく、業績も堅調です。前向きな風土作りによって従業員の潜在的な能力を開発することがリスク対策・業績向上につながります。

社会保険労務士の実力＋先進の情報・ノウハウが
企業のあらゆる **制度・風土の課題** を解決します！

《サービス提供イメージ図》



社会保険労務士の全国ネットワーク SR STATION

SR STATIONとは、全ての企業にとって競争力の原点である「ヒト」の課題を解決し、企業が安心して本業に集中できる環境作りをサポートすることを目的に協働体制を築いている社会保険労務士の全国ネットワークです。

適性診断・基礎能力診断

解決したい課題

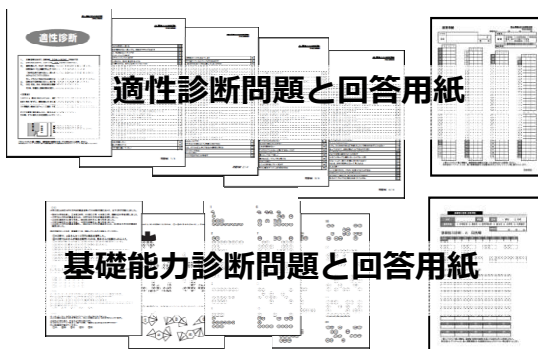
- ☐ 入社1年以内に退職する社員が多い
- ☐ 希望どおりの人材採用をしたい
- ☐ 面接で的確な質問をしたい

期待する効果

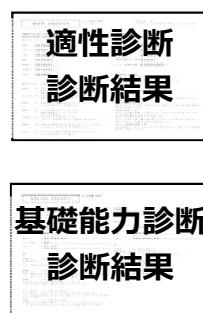
- ▶ 客観的データを参考に面接を行うので雇用のミスマッチによる早期退職を抑制できる
- ▶ 現有社員の適性測定を行うことで、採用したい人物像などのデータを可視化できるので企業が求める人材採用につながる
- ▶ 診断結果から導き出された「面接のポイント」により、面接で聞きたいことを的確に質問できる

サービス活用手順

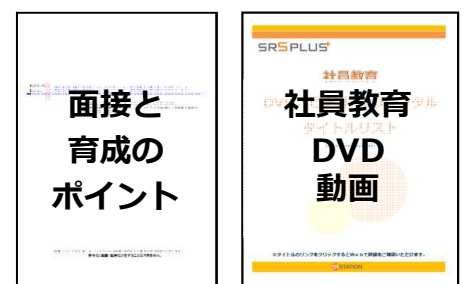
Step1 回答用紙をFAX



Step2 診断結果作成



Step3 診断後のサポート



- ※ 回答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 「面接と育成のポイント」にて社員教育までサポートをいたします。

パーソナリティ診断

解決したい課題

New!

- ☐ メンタルヘルス不全を起こす社員が増えてきた
- ☐ リーダーとしての適性を把握したい
- ☐ 本人に合った面接・育成をしていきたい

期待する効果

- ▶ 「ストレス耐性」「感情コントロール」「ポジティブ性」などのメンタリティ分析から現有社員の顕在化していない心理状態を把握できるので効果的にメンタルヘルス対策をすることができる
- ▶ 「目標達成行動」と「集団維持行動」の視点から、組織の中でリーダーシップをとっていくための潜在的な資質を把握し、リーダーとしての適性をはかり、育成の参考資料として活用できる
- ▶ 「職種適性」「パーソナリティ」分析から面接と採用後の育成ポイントを把握することができる

サービス活用手順

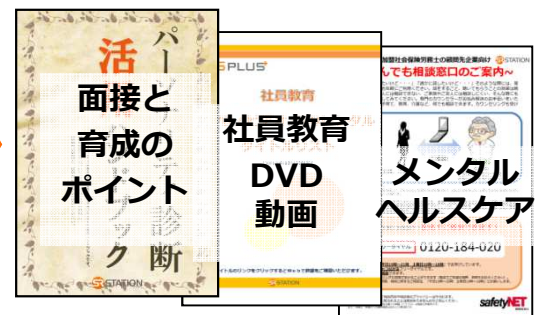
Step1 回答用紙をFAX



Step2 診断結果作成



Step3 診断後のサポート



- ※ 回答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 「パーソナリティ診断活用ハンドブック」にて面接と育成のポイントをサポートいたします。

リーダーシップスタイル180度診断

解決したい課題

- ☐ リーダーの長所と短所を正しく把握したい
- ☐ 組織の生産性を向上させたい
- ☐ リーダーに対して十分な研修を実施したい

期待する効果

- ▶ リーダー本人評価と部下評価の複眼分析をすることで、リーダーとしての「長所」「短所」が可視化できる
- ▶ リーダーシップスキルの定期診断で、リーダーの意識向上ならびに組織の生産性や業績向上につながる
- ▶ 日々の行動レベルでの改善ポイントがフィードバックされ、リーダーシップスキルの向上につながる

サービス活用手順

Step1 回答用紙をFAX

Step2 診断結果をお届け

- ※ リーダー 1 人に対して部下 4 ～ 5 人程度の組み合わせが最適です。
- ※ 解答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 診断結果作成には約 2 週間程のお時間を頂戴いたします。

リーダーシップコミュニケーション180度・360度診断

解決したい課題

- ☐ リーダーの長所と短所を正しく把握したい
- ☐ 組織力を高めたい
- ☐ リーダーのコミュニケーションスキルを高めたい

期待する効果

- ▶ リーダー本人、部下、上司（同僚）の複眼評価によりコミュニケーションスキルの「長所」と「短所」が可視化できる
- ▶ リーダーが部下、上司（同僚）との意識のギャップを把握することで、コミュニケーションの「質」向上への取り組みを進める
- ▶ 日々の行動レベルでの改善ポイントがフィードバックされ、リーダーシップスキルの向上につながる

サービス活用手順

Step1 回答用紙をFAX

Step2 診断結果をお届け



- ※ リーダー 1 人に対して部下、上司（同僚） 4 ～ 5 人程度の組み合わせが最適です。
- ※ 解答用紙を当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 診断結果作成には約 2 週間程のお時間を頂戴いたします。

解決したい課題

- ☐ 社員教育をしたい
- ☐ 社員のコミュニケーションスキルを高めたい
- ☐ リーダーへの基礎研修を実施したい

期待する効果

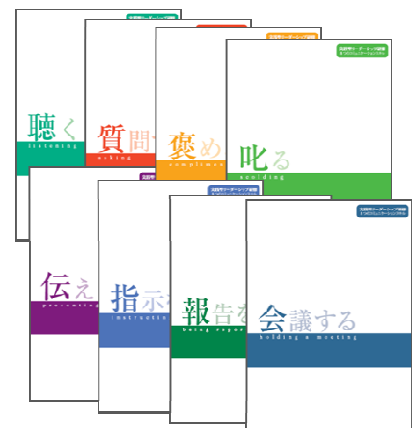
- ▶ ロールプレイングにより基礎スキルを体に刷り込むので、研修翌日から社員のコミュニケーションスキルが高まる
- ▶ ビジネスの基本となるコミュニケーションを基礎から徹底的に学ぶことで顧客対応の質が高まる
- ▶ リーダーのコミュニケーションスキル向上が組織の雰囲気改善し、業績向上につながる

サービス活用手順

Step1 研修依頼後、スケジュール、詳細打ち合わせ

[illegible]

Step2 研修実施



- ※ 研修実施は4～20名程度が最適です。
- ※ 研修実施をご希望の際は、当事務所にご依頼ください。
- ※ 研修後の研修内容の復習、学習定着のためのサポートプログラムもご準備しております。

社員教育DVD（ビデオ・CD）

解決したい課題

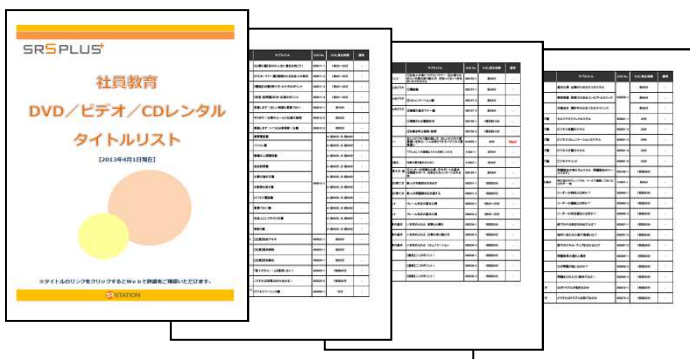
- ☐ 費用を大きくかけずに社員教育をしたい
- ☐ 限られた時間であっても社員研修は実施したい
- ☐ 効果の高い社員教育を実施したい

期待する効果

- ▶ 550以上のタイトルから自由にレンタルできるので、費用を大きくかけずに社員教育を実施できる
- ▶ 社員教育DVDを社員に貸し出すことで仕事の時間と学習の時間を個人の裁量で柔軟に調整できる
- ▶ 社員のスキル、職務によって学ぶ内容を選択することができるので効率的に学びの機会を提供できる

サービス活用手順

Step1 DVDなどを選択し依頼



Step2 ご依頼のDVDをお届け



※ ご指定の期日までにご返却いただかない場合は延滞料をご請求いたします。

助成金などの公的支援制度活用診断

解決したい課題

- ☐ どのような助成金に該当するのか知りたい
- ☐ 助成金の取りこぼしはしたくない

期待する効果

- ▶ 定期的に現状に合わせた助成金受給の可能性を診断することで最新の助成金に該当しているかを把握できる
- ▶ 受給可能性のある助成金を事前に把握しておくことで受給漏れがなくなる
- ▶ 定期的に最新の助成金情報を入手できる

サービス活用手順

Step1 回答用紙をFAX

Step2 診断結果をお届け

- ※ アンケートを当事務所にFAX送信いただくだけで診断結果をお返しいたします。
- ※ 申請、手続代行をご依頼の際はご相談ください。

高齢者賃金設計シミュレーション

解決したい課題

- ☐ 60歳を迎える社員に気持ちよく働いてもらいたい
- ☐ 年金や給付金を十分に活用した賃金体系にしたい
- ☐ 社会保険料を節約したい

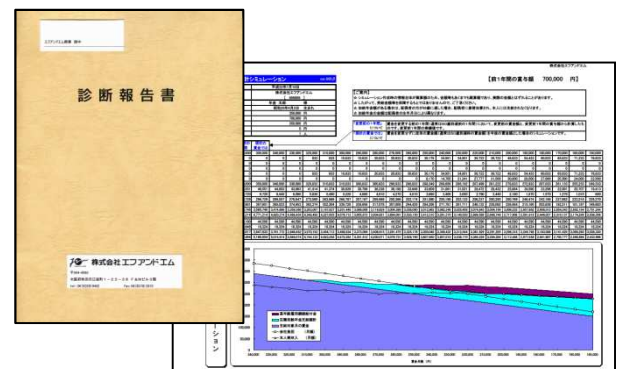
期待する効果

- ▶ 60歳を迎える社員の賃金を見直す際、企業・社員双方が納得できる賃金体系の検討ができる
- ▶ 在職老齢年金、高年齢雇用継続給付金の活用ができる
- ▶ 企業が支払う賃金の見直しにより企業負担の社会保険料が削減され企業の資金繰り改善につながる

サービス活用手順

Step1 依頼書とともに裁定通知書
年金見込額照会回答票を郵送

Step2 シミュレーションをお届け



※ 必要な資料をご準備いただきを当事務所にご郵送ください。

※ 資料お預かりから約2週間程度でシミュレーションを作成しお返しいたします。

解決したい課題

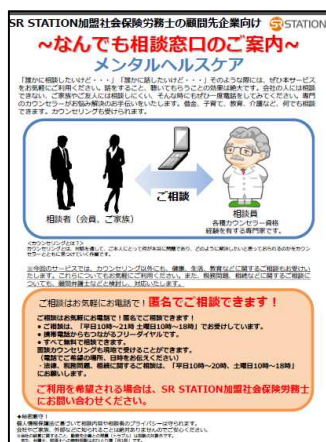
- ☐ 企業の福利厚生を充実したい
- ☐ 今はお金をかけずに企業の環境整備を実施したい
- ☐ 体調やストレスなど心配している社員がいる

期待する効果

- ▶ 社員のプライベートの悩みまで相談できる窓口の利用が企業風土の健全化につながる
- ▶ 社内でメンタルヘルス相談室を準備するよりも安価にメンタルヘルスケアを実現できる
- ▶ 多岐にわたる悩みごとやストレスを発散する（吐き出す）窓口を準備することで「うつ病」など精神疾患を抑制できる

サービス活用手順

Step1 社員に相談窓口を告知



Step2 相談はフリーコールへ



※ SR STATION参画社会保険労務士の顧問先企業の社員専用の相談窓口となります。

社員教育動画（人材育成Webサポート）

解決したい課題

- ☐ 費用を大きくかけずに社員教育をしたい
- ☐ 好きな場所で、空いた時間に効果の高い社員研修を実施させたい
- ☐ 経営・人事の情報がほしい

New!

期待する効果

- ▶ 会員専用サイトから140以上の社員教育タイトルをいつでもどこでも視聴できるので大きく費用をかけずに社員教育が実施できる
- ▶ 社員のスキル、職務によって学ぶ内容を選択することができるので効率的に学びの機会を提供できる
- ▶ 経営者も『経営サポート情報』『人材育成マガジン』などにより経営のヒントを得ることができる

サービス活用手順

Step1 ID、PWを取得後、
会員専用サイトにログイン



Step2 ログイン後、見たい
タイトルをえらんで視聴



- ※ 社員教育動画の各コンテンツは株式会社PHP研究所より提供されます。
- ※ 本サービスはSR5プラスサービスの付帯サービスとして提供いたします。

経理記帳代行サービス

解決したい課題

- ☐ 経理、記帳にかかる手間、時間を省きたい
- ☐ 経理、記帳にかかるコストを極力抑えたい

期待する効果

- ▶ 売上傳票、仕入、その他費用の領収書を専用封筒に入れるだけで経理・記帳が終了するので、今までかけていた手間、時間を他の業務に当てることができる
- ▶ 毎月の経理、記帳にかかる人件費や（税理士）委託費用を抑制することができ財務改善につながる

サービス活用手順



STATION 一般事業者向け
記帳代行サービス

Price 一律 **12,600**円/月
※個人事業主 一律8,250円/月（税込）

領収書の計算から決算申告まで、すべておまかせ！

飲食店 美容室 建築業 エステ

すべての業種に**完全対応**

エフアンドエム
会計支援サービス

相談随時
無料

お気軽にお問い合わせください。

※税理士・税務士の登録番号により、税理士事務所または税理士法人に依頼いたします。
※税理士・税務士の登録番号により、税理士事務所または税理士法人に依頼いたします。税理士・税務士の登録番号により、税理士事務所または税理士法人に依頼いたします。

SR STATION(エスアールステーション)【公式サイト】 <http://www.srsl.jp/>

- ※ 売上1億5,000万円までの企業、個人事業主を対象としております。
- ※ パートナー企業である株式会社エフアンドエムをご紹介します。

e-ラーニングシステム

解決したい課題

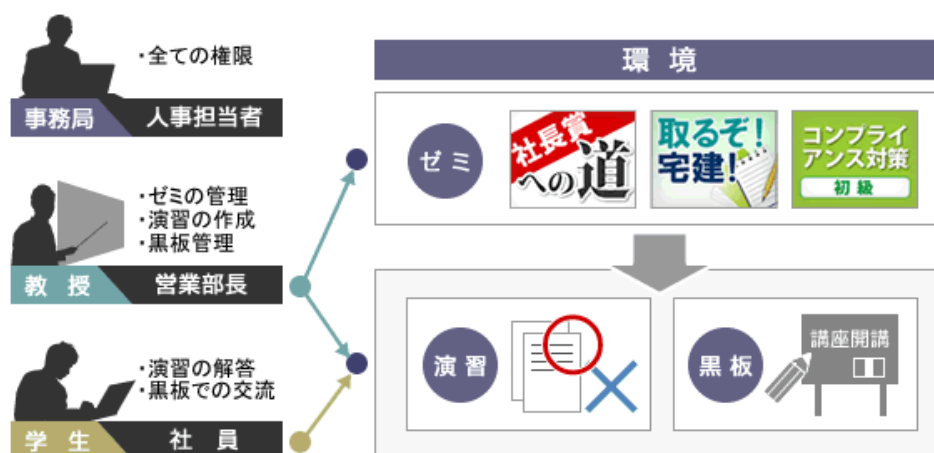
- ☐ 様々な研修がその場限りになってしまっている
- ☐ 最重要告知事項などを漏れなく伝達したい
- ☐ 社内SNSを導入したい

期待する効果

- ▶ 研修後の復習、研修の習熟度の確認などに継続的に活用することで学習効果を高めることができる
- ▶ コンプライアンス、最重要告知事項なども全員が確認したかをチェックできるので伝達漏れや告知漏れがなくなる
- ▶ 社内SNSを利用することでWEB上での情報共有を促進し、業績向上につなげることができる

サービス活用手順

Step1 導入の際は当事務所にご連絡ください。



※ パートナー企業である株式会社エフアンドエムならびにエフアンドエムネット株式会社をご紹介します。



株式会社エフアンドエム

SRS PLUS Contents Guide Book
コンテンツガイドブック

発行：株式会社エフアンドエム

〒564-0063

大阪府吹田市江坂町1-23-38 F&Mビル

TEL 06-6339-7177

本テキストに関する著作権、ノウハウその他の全ての知的財産権は株式会社エフアンドエムに帰属します。
本テキストは、研修講師をされる方が講師ノウハウを身に付ける目的に限り、利用することができます。
この目的以外での無断複写(コピー)、複製、再配布等を禁止します。
また、第三者への貸与・販売及び譲渡を行うことはできません。

©2013 Published by F&M co.,ltd

All rights reserved.

Printed in Japan



お問い合わせは
金子経営労務事務所
社会保険労務士 金子 豊

〒160-0022

東京都新宿区新宿1丁目24番1号 藤和ハイタウン新宿611

TEL **03-5368-6252** FAX **03-5368-6253**

E-mail yutaka@kaneko-hcs.jp

URL <http://www.kaneko-hcs.jp>

Kaneko Human Capital Support