

いま中小企業が積極的に活用を進めている人事コンテンツ

# 『 貴社が求める人物像を可視化するために 』 『 社内風土にマッチした人材を見極めるために 』

活用している中小企業からたくさんの**“声”**が届いています！

## ● 求める人物像が明確になる！

全社員に実施しました。  
社員の新たな一面を発見できたり、  
自社で活躍している社員の傾向や資質  
がわかってきました。  
人材見極めの比較対象が明確になった  
ので積極的に活用していきたいです。

[サービス業：大阪]

## ● 限られた時間で運用できる！

新規雇用の際、採用試験にかけられる  
時間は限られているのですが、  
20分で試験、約30分で診断結果を  
出してもらえるのでとても助かって  
います。

[製造業：和歌山]

## ● 人間関係構築のきっかけに！

普段目立たない社員の特性を褒めた  
ところモチベーションが上がり仕事  
に対する姿勢が変わってきました。  
社員との円滑なコミュニケーション  
の架け橋として活用できました。

[サービス業：福岡]

## ● 入社後の社員研修の参考に！

全社員の診断結果をチェックしたと  
ころ、日頃感じていたとおりの人的基礎  
資質、業務適性が指摘されていました。  
この情報を元に今後の社内教育の参考  
資料としても活用しています。

[営業：東京]

多くの中小企業が  
活用しているのは？

## 適性診断 でした！

130題の質問  
20分の解答時間  
約30分で結果返却

人材の基礎資質  
職種適性  
回答の信用尺度

現有社員分析による  
求める人物像の  
明確化

がー覧できる

適性診断にご興味ある方は裏面へ

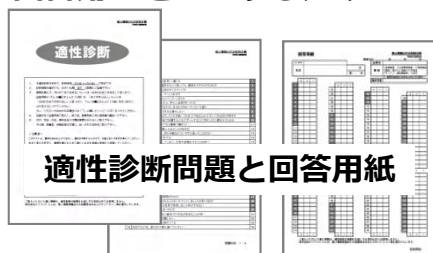
## 適性診断活用により解決できる中小企業の悩み

- 入社して1年以内に退職する社員が多い
  - ▶ 解決方法：客観的データを参考に人材を見極めるため雇用のミスマッチによる早期退職を抑制できる
- 求める人材を採用をしたいができない
  - ▶ 解決方法：現有社員の適性を把握し、求める人物像を明確にできるので企業にあった採用ができる
- 採用面接で何を確認すべきかがわからない
  - ▶ 解決方法：人材の基礎資質に合わせた「面接の手引き」により面接で聞きたいことが的確に質問できる

## 適性診断活用手順

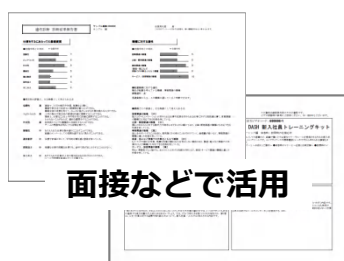
### Step1

回答用紙をFAXするだけ



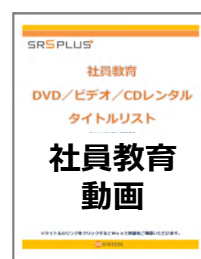
### Step2

診断結果から人材を把握



### Step3

採用後のサポート



※ 人材採用後は社員定着のための社員教育までをサポートいたします。

適性診断を『1回使ってみたい』という声にお応えして…

**無料** 9月中にご連絡いただいた企業限定！  
**適性診断3名まで 実施いたします！**

- 適性診断のお試し利用を希望します     より詳細の説明を希望します

貴社名		代表者名		様
住所	(      -      )	担当者名		様
		連絡先		

お申込みはこちら

**FAX 03-5368-6253**

お申込みはこちら

[サービス提供]

**金子経営労務事務所**

[住所]

**東京都新宿区新宿1-24-1-611**

[担当]

**金子 豊**